

环通物流集团

企业通讯

本月语录

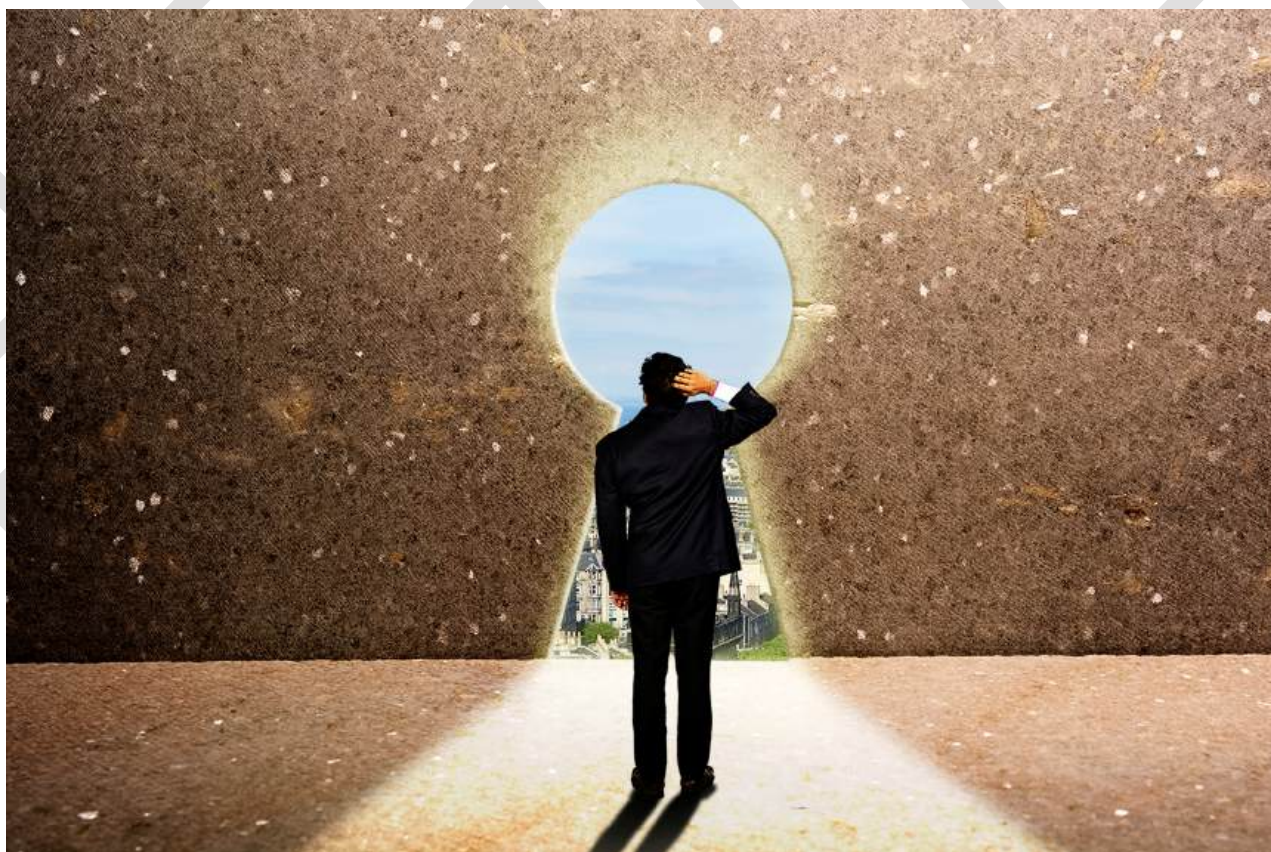
“在这个瞬息万变、竞争激烈的世界里，能够学习新技能是成功的关键之一。
仅仅聪明是不够的，你需要不断变得更聪明”。

- 海迪-格兰特-哈尔沃森

在全球经济混乱的情况下，企业以“以防万一”的方式开展业务，为未来做好准备

国务资政张志贤最近强调了企业在面对全球干扰时不断变化的应变能力。越来越多的公司开始放弃“一切照旧”的做法，转而采用“以防万一”的模式来保障未来的运营。这种战略转变证明了在不确定因素和潜在挑战面前做好准备的必要性。

凭借我们的综合供应链解决方案、全球网络接入和强大的库存管理，环通物流集团有能力支持客户建立更具弹性的供应链运营，确保他们做好充分准备，应对当今全球市场的动荡。



[更多信息](#)

东盟在全球贸易中的战略崛起以及柔佛-新加坡经济特区在提升新加坡物流枢纽地位中的作用



东南亚国家联盟（东盟）的战略定位是提高其在全球贸易中的份额，因为全球制造商正在转向更具弹性和多样化的供应链。在 COVID-19 大流行病和贸易紧张局势等全球事件的干扰下，企业正在寻求通过避免严重依赖单一国家或地区来满足其制造和供应需求来降低风险。东盟国家在地理上靠近主要市场，劳动力成本具有竞争力，而且正在努力改善基础设施和贸易政策，因此将从这种转变中受益。

在这一区域背景下，拟议中的柔佛-新加坡经济特区（SEZ）将在加强新加坡作为关键物流枢纽的作用方面发挥关键作用。新加坡拥有完善的港口基础设施、先进的金融服务和健全的法律框架，使其成为一个极具吸引力的贸易、运输和供应链管理中心。

经济特区旨在促进柔佛州与新加坡之间的无缝贸易和经济活动，充分利用两个地区的优势。对柔佛州而言，这意味着要利用新加坡的全球连通性以及效率和可靠性方面的声誉。对新加坡而言，经济特区扩大了工业和物流覆盖范围，提供了更广泛的劳动力资源，并可能提高成本效益。

这些经济特区的整合有望加强货物、服务和投资的跨境流动，进一步简化供应链流程。柔佛-新加坡经济特区不仅可以为该地区吸引各种产业和投资，还可以作为未来双边经济合作的典范，加强东盟在全球贸易动态中的集体影响力。有了这一举措，新加坡不仅将巩固其作为东南亚物流枢纽的地位，还将在重塑弹性和平衡的供应网络方面发挥关键作用。

[更多信息](#)

我们的新闻

RCAR 认证资格续期



**SINGAPORE
POLICE FORCE**
SAFEGUARDING EVERY DAY

AIR NAVIGATION ACT 1966
**AIR NAVIGATION (REGULATED AIR CARGO AGENTS AND
KNOWN CONSIGNORS) REGULATIONS 2017**

CERTIFICATE OF REGISTRATION

Unique Entity No. 200002805C	RCA Registration No. RCA/0178/2008
Name of Regulated Air Cargo Agent: PACIFIC INTEGRATED LOGISTICS PTE LTD	
Registered Office Address: 31 TUAS SOUTH LINK 4 PLG BUILDING SINGAPORE 636834	
Date of Commencement: 1 April 2024	Date of Expiry: 31 March 2027
The above named is hereby registered as a Regulated Air Cargo Agent . This certificate will continue to be in force until the date of expiry unless it is earlier cancelled or suspended in accordance with regulation 9 of the Air Navigation (Regulated Air Cargo Agents and Known Consignors) Regulations 2017.	
Conditions This certificate is issued subject to the attached conditions.	


AC M. Malathi
Commander
Airport Police Division
Singapore Police Force

我们很高兴地宣布，我们成功获得了受监管航空货运代理（RACA）资格的延续，这是我们持续致力于卓越运营和安全合规的一个关键进展。此次续约不仅彰显了我们对严格安全协议的遵守，还增强了我们为全球尊贵客户提供更顺畅、更高效空运服务的能力。

获得 RACA 资格后，我们可以减少货物安检程序，从而提高服务的及时性和可靠性。这在竞争激烈的国际物流业中是一个至关重要的优势，直接有助于为我们的客户提供更简化、更经济高效的解决方案。



我们的服务 13 大士仓库

为我们尊贵的客户带来令人振奋的消息：我们的大士 13 号仓库刚刚开放。以下是详细信息，供您参考。请抓住这个机会，与我们一起扩大或简化您的存储需求！

容量

常温：

- 价格从每周 3.50 美元/托盘起
- 可提供 5000 个托盘空间

空调库

- 价格从每周每个托盘 7.50 美元起
- 可提供 3000 个托盘位

条件

- 货物必须装入托盘
- 托盘尺寸不得超过 1.2 米（长）、1.1 米（宽）和 1.5 米（高）
- 货物重量必须低于 800 公斤

心

得



庆祝我们的员工
建立关系



HAPPY MID-AUTUMN FESTIVAL



中秋節快樂

愿你们的庆祝活动充满幸福、月饼和圆月之美。

培养值得信赖的文化， 抵制微观管理



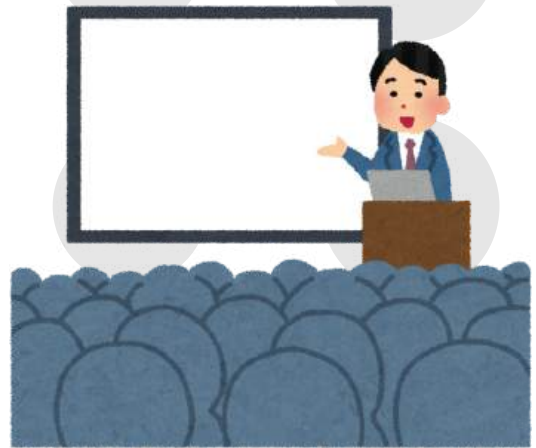
在上一篇文章中，我们讨论了微观管理对员工和组织绩效的不利影响。要消除这些负面影响，就必须培养一种信任和授权的文化。信任文化不仅能减轻微观管理的弊端，还能提高员工的参与度、创造力和工作效率。本文概述了在工作场所培养信任文化的策略。

授权是可信任文化的基石。通过给予员工自主决策权和工作自主权，管理者可以显示出对员工能力的信任。鼓励员工设定自己的目标，并为他们提供必要的资源和支持，可以培养员工的责任感和义务感。这种授权会带来更高的工作满意度和更积极的员工队伍。



公开透明的沟通对于建立信任至关重要。管理者应营造一种环境，让员工能够自在地分享他们的想法、担忧和反馈，而不必担心遭到报复。定期的团队会议、一对一的检查和匿名反馈渠道都能促进公开对话。通过积极倾听和处理员工的意见，管理者可以建立更牢固的关系，培养相互尊重的文化。

承认并表彰员工的贡献是建立信任的有效途径。无论是正式还是非正式的表彰计划，都能鼓舞士气，强化积极行为。公开赞赏员工的努力和成就不仅能激励他们，还能证明他们的工作得到了重视。这种认可有助于营造一种积极的工作环境，让员工感受到被欣赏和被信任。



投资于员工的职业发展是值得信赖的企业文化的重要组成部分。提供培训计划、指导机会和职业晋升途径，表明组织致力于员工的成长。当员工看到自己的发展被放在首位时，他们就更有可能会信任自己的管理者，并保持对组织的忠诚。这种对人力资本的投资最终会使员工和组织共同受益。

领导力在培养可信任的文化中起着至关重要的作用。管理者必须以身作则，在行动中表现出正直、透明和一致。通过示范他们期望员工做到的行为，领导者可以建立起信任的基础。始终如一地履行承诺、平易近人以及保持畅通的沟通渠道，对于在团队中建立和维持信任至关重要。



要对抗微观管理，就必须深思熟虑，努力建立一种值得信赖的文化。通过赋予员工权力、鼓励坦诚交流、认可贡献、提供成长机会和以身作则，组织可以创造一个信任度高的环境。这种转变不仅能减少微观管理的弊端，还能提高组织的整体绩效和员工福利。对于追求长期成功和可持续发展的现代工作场所来说，建立一种值得信赖的文化是一项势在必行的战略任务。



微信搜一搜

🔍 PLG 环通物流有限公司

打开“微信/发现/搜一搜”搜索

联系我们: marketing@plg-logistics.com
或发送电子邮件给我们，以接收我们每月的企业通讯。