

# 环通物流集团

企业通讯

## 本月语录

“质量绝非偶然。它总是智慧努力的结果”。

- 约翰-罗斯金

# 新加坡允许集装箱驳船在巴西班让码头夜间行驶



图片来源：The Straits Times

2024 年头七个月，新加坡港处理了 2,382 万个标准集装箱，同比增长 6.1%。运营方面的改进，如在大士港增设新泊位和增加人手，使集装箱泊位的平均等候时间缩短到一天以内。

新加坡海事及港务管理局（MPA）和新加坡港务集团（PSA）在巴西班让码头（Pasir Panjang Terminal, PPT）成功试行了夜间集装箱拖驳运输，这一举措旨在提高效率，降低运营成本，并加强与区域港口的联系。扩大后的运营范围包括严格的安全措施，如强制引航和加强监控，这已成为 PPT 夜间运营的标准配置。

[更多信息](#)

# 新加坡港务集团斥资 6.475 亿美元新建的供应链中心破土动工，努力保持大士港的竞争力



随着新加坡作为全球经济强国继续蓬勃发展，物流业仍然是支撑其国内生产总值的重要支柱。物流业占新加坡国内生产总值的近 7%，在确保新加坡在全球贸易中保持竞争力方面发挥着至关重要的作用。有鉴于此，新加坡港务集团（PSA）已开始在大士港兴建一座耗资 6.48 亿美元的新供应链枢纽，这是新加坡确保其领先物流和海运枢纽地位战略的关键要素。

这个先进的枢纽将通过自动化和数字化彻底改变供应链的运作，使新加坡能够以更高的效率处理更多的集装箱。这些进步不仅将提高新加坡满足全球贸易需求的能力，还将创建一个更加无缝、灵活的物流生态系统，以支持未来的增长。

环通物流集团位于港口附近，能够应对集装箱周转量的预期增长，提供端到端的物流解决方案，这对企业应对这些变化至关重要。我们的地理位置和专业知识使我们能够为客户提供简化的流程，缩短交货时间，提高成本效益。

随着新加坡加大力度加强互联互通并保持竞争优势，新的大士供应链枢纽将在进一步巩固我们作为全球物流领导者的地位方面发挥关键作用。环通物流集团渴望为这一激动人心的发展阶段做出贡献，为更具弹性、更适应未来发展的供应链提供所需的支持。

[更多信息](#)

# 环通物流集团为CHAOYANG学校儿童节赞助 400 个铅笔盒



作为工艺教育学院的重要行业合作伙伴，环通物流集团受邀参加了Chaoyang学校的儿童节活动。Chaoyang学校是一所为有特殊学习需求的儿童提供服务的机构。

为了支持这一有意义的活动，环通物流集团为孩子们赞助了 400 个铅笔盒。这一贡献体现了我们通过有意义的合作支持当地社区的持续承诺和奉献精神。

我们很荣幸能够参与此次活动，并期待有更多机会参与到与我们的价值观相一致、具有影响力的合作中来。

## 令人兴奋的机队扩建

我们很高兴地宣布，我们的运营车队新增了两辆卡车，从而扩大了我们的物流能力。此次添置是我们为提高服务质量、确保客户持续满意度而迈出的重要一步。

第一辆是 24 英尺箱式卡车，专为安全可靠地运输货物而设计。其坚固耐用的构造非常适合运输敏感或贵重物品，这些物品需要受到外界环境和路况的保护。

第二辆车是一辆 24 英尺卡车，配有部分帆布罩。这样既能运输较大或形状不规则的物品，需要一定程度的灵活性，又能提供足够的遮盖。

这两辆卡车都是根据客户的具体需求精心挑选的，确保能够容纳各种类型的货物，同时保持我们的安全和效率标准。





# 我们的服务 13 大士仓库

为我们尊贵的客户带来令人振奋的消息：我们的大士 13 号仓库刚刚开放。以下是详细信息，供您参考。请抓住这个机会，与我们一起扩大或简化您的存储需求！

## 容量

### 常温：

- 价格从每周 3.50 美元/托盘起
- 可提供 5000 个托盘空间

### 空调库

- 价格从每周每个托盘 7.50 美元起
- 可提供 3000 个托盘位

## 条件

- 货物必须装入托盘
- 托盘尺寸不得超过 1.2 米（长）、1.1 米（宽）和 1.5 米（高）
- 货物重量必须低于 800 公斤

得  
共



心  
得

庆祝我们的员工  
建立关系

环通物流集团  
祝大家屠妖节快乐

# 庆祝我们的品牌价值和 中国团队的影响力



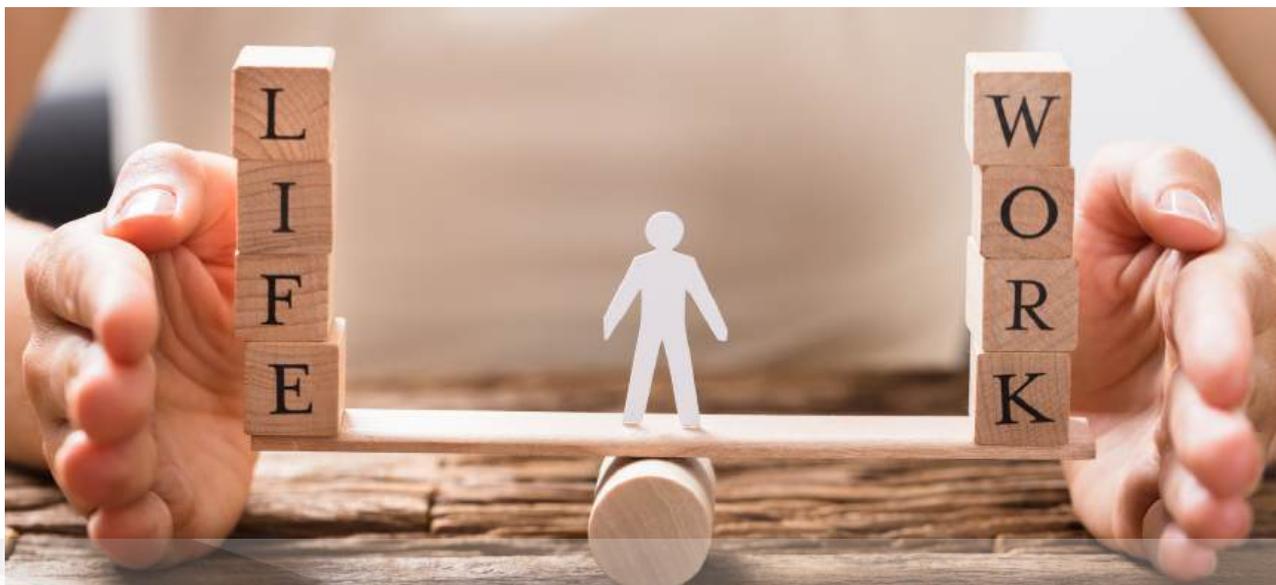
我们中国办事处的这面新特色墙展示了环通物流集团的核心品牌价值和媒体出版物，它们体现了我们的品牌精神和指导我们日常工作的原则。

我们的中国团队利用当地的专业知识和洞察力，在提高运营效率和扩大市场影响力方面发挥着至关重要的作用。他们的贡献彰显了环通物流集团追求卓越和客户满意的全球承诺。通过在国际市场上保持高标准，适应不断变化的贸易环境，该团队加强了环通物流集团应对未来挑战的准备，并保持我们的增长轨迹。



# 生产力定义的演变：与工时无关

近年来，随着工作与生活的平衡成为后来几代人工作的重中之重，人们越来越关注心理健康问题，并引发了“大辞职”、“安静辞职”和推动更灵活的工作环境等现象。这些动向反映出，人们越来越认识到，生产率不能仅以在办公室度过的时间或在系统中记录的时间来衡量。



长期以来，人们对生产率的传统看法一直与存在感和耐力--一个人在工作中花费了多少小时联系在一起。然而，研究一再表明，连续工作达到一定限度后，生产率和创造力就会下降。这突出表明，真正推动成果的不是时间量，而是投入的时间和精力的质量。

现代生产力强调的是产出而不是时间。特别是对于知识工作者来说，专注工作、战略思维和创造力更能体现生产力。短暂的深入、专注的努力往往能胜过一整天的分心和多任务处理。因此，重点应放在营造一个能让员工有效管理精力的环境上，而不是简单地鼓励他们长时间工作。



此外，灵活的工作安排--无论是远程工作、弹性工时还是压缩工作周--都表明，当个人有权控制自己的时间安排时，他们可以提高工作效率和工作质量。这些转变不仅有利于员工，还能通过减少倦怠感、提高员工满意度和促进创新来改善整体业务成果。

福利与生产力之间的联系是不可否认的。感觉到支持、平衡和参与的员工更有可能做出有意义的贡献。这不仅仅是为了防止职业倦怠，而是为了通过认识到休息、平衡和心理健康是长期成功的关键因素来优化绩效。因此，衡量生产力的标准不应该是在办公室度过的时间，而应该是在工作时间内创造的价值。



在当今不断发展的工作文化中，那些继续将长时间工作与成功联系在一起的企业可能会发现自己已经落后了。相反，那些具有灵活性、心理健康意识和以产出为导向的企业将能更好地在现代经济中茁壮成长。

# 10 种培养 健康习惯的方法

## 促进工作与生活的平衡

鼓励您的团队平衡工作与个人生活。灵活的工作时间、远程办公选择以及支持员工休假，都能起到显著的作用。

## 提供压力管理资源

为员工配备咨询服务或健康计划等工具，以有效管理压力。

## 营造积极的工作环境

积极的工作场所文化能最大限度地减少压力。优先考虑协作、团队精神和包容性。

## 提供职业发展机会

支持员工成长，让员工有目标感，从而减轻压力。提供培训和发展机会。

## 促进正念和放松

鼓励正念可以帮助员工管理压力。提供冥想和安静的机会。

## 营造支持性环境

强有力的支持性文化可减轻压力。让员工感到自己受到重视，并愿意表达自己的关切。

## 鼓励体育锻炼

体育锻炼可以减轻压力。促进锻炼，无论是通过现场健身还是外部会员制。

## 解决工作量问题

高工作量和不明确的期望会造成压力。定期评估工作量，确保员工不会不堪重负。

## 加强沟通

清晰的沟通可避免误解和压力。定期检查 and 简明扼要的指示会有所帮助。

## 以身作则

作为领导者，应通过自己养成健康的生活习惯来证明压力管理的重要性。





微信搜一搜

🔍 PLG 环通物流有限公司

打开“微信/发现/搜一搜”搜索

联系我们：[marketing@plg-logistics.com](mailto:marketing@plg-logistics.com)  
或发送电子邮件给我们，以接收我们每月的企业通讯。